

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI SEDE PER L'ANNO 2005/2006

Le risorse economiche destinate dal Ministero quale saldo del Fondo di Sede saranno erogate sulla base della singola partecipazione al processo produttivo secondo i criteri di riparto che si propongono:

**A - PRODUTTIVITÀ COLLETTIVA**

- 65 % a compenso della condivisione dei risultati conseguiti dall'intero contesto, misurabile con le presenze in servizio determinate secondo gli istituti normativi utili ai fini della corresponsione dell'Indennità di Amministrazione ex CCNL 1994 - 1997; le assenze per malattie brevi sono computabili nella misura massima di 15 giorni annui.

**B - PRODUTTIVITÀ INDIVIDUALE**

- 35% a compenso della maggior partecipazione al processo produttivo determinata dall'effettiva presenza in servizio, misurata come giorni-lavoro-uomo, ricavata dai fogli presenza e comprendendo le sole assenze per servizio;

La scala parametrica per posizioni economiche da prendere a base della ripartizione sarà:

- A1	parametro	100	C1	parametro	140
- B1		110	C2		145
- B2		120	C3		150
- B3		130			

Per il 2006 verranno adottati gli stessi criteri concordati per il Fondo di Sede 2005, salvo avviare una sperimentazione per individuare il criterio della "assiduità partecipativa" con parametrizzazione per posizione economica da applicare per la ripartizione del fondo di sede del 2007. La sperimentazione avrà effetto previo accordo a livello decentrato dipartimentale.

*collega  
per la parte pubblica*  
per la parte pubblica

*Antonio Loren  
Antonio Bazzoli*

per le OO.SS.

*CISL - Lucia  
UIL Bazzoli  
CISL  
CISL  
F.L.P.  
FLP  
UIL  
Cgil  
UNSA*

per le R.S.U.

*Giuseppe  
Luca  
Bazzoli*